



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี



งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดอบต.

โทร. ๐๗๗ ๕๓๑ ๔๐๗

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พนักงานส่วนตำบลสวีและพนักงานจ้าง สมรรถนะเด่น  
ทักษะดิจิทัลดี เน้นคุณธรรมจริยธรรม”

### ๒.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคิ  
ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

### ๓.๓ ค่านิยม

“มีใจบริการเพื่อประชาชน ยึดมั่นธรรมาภิบาล สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน”

### ๔.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน  
ตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา  
ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการ  
ทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี  
และมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ๕.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร</li> <li>- บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสี</li> </ul>	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงาน</li> <li>- โครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</li> <li>- Big cleaning day</li> </ul>	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้างกำหนด ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้แก่ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน	- มีการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานในสังกัด	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	ดำเนินการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามพันธกิจหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และนำข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ลงระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแล้วเสร็จตามเวลาดำเนินการ - ข้อมูลในระบบ LHR ข้อมูลถูกต้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) - คำสั่งโอน (ย้าย)	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
<b>รวม ๕ โครงการ/กิจกรรม</b>						

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลา/งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (กรณีอบต.สว. มีบรรจุพนักงานส่วนตำบลใหม่)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐.-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่จริงในปีงบประมาณนั้นๆ)	๑	๔๐,๐๐๐.-	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
<b>รวม</b>				<b>๕๕,๐๐๐.-</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลา/งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐.-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.สวี
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่จริงในปีงบประมาณนั้นๆ)	๑๖	๒๐๐,๐๐๐.-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๐)	๓๐	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
<b>รวม</b>				<b>๒๕๐,๐๐๐.-</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลา/งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒๐,๐๐๐.-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีอยู่จริงในปีงบประมาณนั้นๆ)	๓๐	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.สวี
<b>รวม</b>				<b>๒๐,๐๐๐.-</b>		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลา/งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีอยู่ ณ วันทำกิจกรรม)	๓๐	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	สำนักปลัด อบต.สวี
	๒) กิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีอยู่ ณ วันทำกิจกรรม)	๓๐	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	สำนักปลัด อบต.สวี
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดแข่งขันกีฬาสามัคคีของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีอยู่ ณ วันทำกิจกรรม)	๓๐	๒๐,๐๐๐.-	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	สำนักปลัด อบต.สวี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลา/งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			(คน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)		
	๒) กิจกรรม ๕ ส. หรือ Big cleaning day	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. หรือ Big cleaning day (ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีอยู่ ณ วันทำกิจกรรม)	๓๐	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑) การเข้าร่วม กิจกรรม	สำนักปลัด อบต.สวี
รวม				๒๐,๐๐๐.-		



