

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การบริหารจัดการโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) **ขับเคลื่อนโดยใช้แนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Society (สังคมดี) Happy Relax (ผ่อนคลาย) Happy Brain (หาความรู้) Happy Soul (ทางสงบ) Happy Money (ปลอดภัย) Happy Family (ครอบครัวดี)** ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ บุคลากรในองค์กร ซึ่งถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม ในด้านการพัฒนานโยบาย การสร้างความรู้ และการขับเคลื่อนเครือข่ายที่ดีต่อผลประโยชน์หรือผลประโยชน์หรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน สังคม

องค์กรบริหารส่วนตำบลสวี จึงดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ โดยแนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรมีความสุขในการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า การที่บุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น คุณภาพและการบริการดีขึ้น ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูอาชีพในระดับประเทศ ส่งผลดีต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ เป็นการสร้างความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนให้แก่ประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลสวี ให้เป็น องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสวีมีความสุขในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสวี มีสุขภาพกายใจที่ดี และมีความสุขในการดำรงชีวิต
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสวีปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสวีมีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสามารถนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวชุมชนเป็นประชากรที่มีคุณค่า

๔. เป้าหมาย บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลสวี ๒๔คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๕. วิธีการดำเนินงาน (ต่อ)

- ๕.๓ จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม
- ๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผน
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

๖. ระยะเวลาโครงการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ


๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

๙. การติดตามประเมินผล

- ๙.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
- ๙.๒ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวีมีความสุขในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวี มีสุขภาพกายใจที่ดี และมีความสุขในการดำรงชีวิต
- ๑๐.๓ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวีปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๐.๔ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวีมีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสามารถนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวชุมชนเป็นประชากรที่มีคุณค่า

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววันเพ็ญ ชูวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางกรวิภา ทักชิน)
หัวหน้าสำนักปลัด



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัชชัย ชื่อสัตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ โดยแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Happy ๘) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรมีความสุขในการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า การที่บุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น คุณภาพและการบริการดีขึ้น ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูอาชีพในระดับประเทศ ส่งผลดีต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ เป็นการสร้างความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนให้แก่ประเทศ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะขององค์กร จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ดังนี้

๑. นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางกรวิภา ทักซิณ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นางชญัญญา ชินตวร	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายสำราญ เกษรินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางนิภาพร ยินดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะกรรมการ
๖. นางสาววันเพ็ญ ชวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวมินทร์ลดา ผลสุข	นิติกร	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุมาลี วิเศษศิริ	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๙. นางกาญจนา สัสดีเมือง	นักวิชาการการเงินฯ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรมชลิย์ จันทร์เหลือง	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวจตุพร เมืองพรหม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
๑๒. นางโสภา ชลารัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ

ให้ผู้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรสุขภาวะ ส่งเสริมกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กรสุขภาวะ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธวัชชัย ชี้อสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เรื่อง นโยบาย องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ(Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี)
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)
๓. Happy Society (สังคมดี)
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)
๕. Happy Brain (หาความรู้)
๕. Happy Soul (ทางสงบ)
๗. Happy Money (ปลอดภัย)
๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม จึงประกาศการดำเนินการตามนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) สำหรับบุคลากรทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ส่งผลให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธวัชชัย ชี้อสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี