



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

โทร. ๐ - ๗๗๕๓ - ๑๔๐๗

ที่ ขพ ๗๖๘๐๑/๒๑๔

วันที่ ๑๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No gift policy รอบ ๑๒ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เรื่องเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องช่วยกันจัดให้หมดสิ้นไป และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัด การดำเนินการป้องกันการทุจริต นั้น

ข้อเท็จจริง ในการนี้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) เพื่อปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใส นำนโยบายไม่รับของขวัญเพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต งานนิติกรได้จัดทำสรุปรายงานการประเมินผล และรายงานผลตามนโยบาย No gift policy

ข้อเสนอ จึงขอเสนอรายงานผลตามนโยบาย No gift policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวีดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่รายงานฉบับนี้พร้อมเอกสารลงในเว็บไซต์ www.sawee.go.th เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบได้อันเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมินทร์ลดา ผลสุข)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด.....เพื่อไปลงนาม

(นางนิภาพร ยินดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายธวัชชัย ชี้อสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

แบบสรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลสี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No gift policy ของหน่วยงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No gift policy ของหน่วยงาน/องค์กร

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.สีวี	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	นายรัชชัย ชื่อสัตย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีวี ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส https://sawee.go.th/storage/uploads/๑๗๓๕๖๗๕๖๑๕๙.pdf

ภาพแสดงกิจกรรม

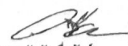


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีวี
เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสีวี มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสีวีเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีวี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและด้วยจิตสำนึกที่ดีและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งเป็นหยัคต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายรัชชัย ชื่อสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีวี



Announcement from Sawi Subdistrict Administrative Organization
Subject: Announcing the policy of not accepting gifts and all kinds of presents in the performance of duties (No Gift Policy)
of Sawi Subdistrict Administrative Organization Fiscal year 2025

Sawi Subdistrict Administrative Organization is focused on managing the organization with good governance. To build faith and confidence in society that Sawi Subdistrict Administrative Organization is a good governance organization. As an executive of the Sawi Subdistrict Administrative Organization Therefore, I would like to announce my intention to perform my duties and manage the work. With awareness and awareness of existing responsibilities Will intend to perform duties with honesty, integrity, and transparency and can be checked and bring maximum benefit to the people According to the guidelines for promoting morality to the utmost of one's abilities. Will adhere to the principles of good governance in administration. Therefore, we would like to announce ourselves as an agency that executives and All affiliated personnel The intention is not to accept gifts and gifts of any kind from performing duties, both while, before and after performing duties (No Gift Policy), which will result in corruption and misconduct both now and in the future. As well as standing against all forms of corruption. In order to create values of honesty Aiming at creating an ethical and transparent organizational culture. (Organization of Integrity) to be strong and sustainable.

Therefore, it is announced for everyone to know and abide by.
Announced on December 18, 2024.


(Mr. Thawatchai Suxsat)

President of Sawi Subdistrict Administrative Organization

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.สวี่	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	บันทึกแจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี่ ภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อปลูกสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร	บันทึกข้อความ ที่ ขพ ๗๖๘๐๑/๑๓๓ ลว ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗  https://sawee.go.th/front/menu/ ๔๙/๑๓๔
๒	อบต.สวี่	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	การเผยแพร่ ประกาศ และ Infographic ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	 https://sawee.go.th
๓	อบต.สวี่	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การประชุมพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสวี่ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑. แจ้งประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบและยึดถือปฏิบัติ ๒. แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ๓. มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ลว ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  https://sawee.go.th/front/menu/ ๖๓/๑๔๐

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานของรัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆไม่ระบุ	๐

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-วัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาเป็นปกติ

-ภาคเอกชนยังมีค่านิยมมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ

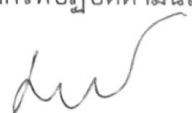
-เจ้าหน้าที่อาจเกรงใจต่อผู้มาติดต่อราชการ ยากต่อการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาควรปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมในการเป็นองค์กรที่ไม่รับของขวัญของไม่รับของขวัญของรางวัลทุกเทศกาล และควบคุม กำกับ ดูแล บุคลากรในสังกัดอย่างสม่ำเสมอ

-หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมการแสดงความยินดีอย่างอื่นแทนการมอบของขวัญของกำนัลสร้างวัฒนธรรมองค์กร

-สร้างแรงจูงใจเชิงบวก ยกย่องเชิดชูให้รางวัลบุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบาย

ลงชื่อ.....

นางสาวมินทร์ลดา พลสุข
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

นายรัชชัย ชื้อสัตย์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี